**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_**

**г. Усолье-Сибирское**

**«О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13»**

На основании Постановления Администрации города Усолье-Сибирского №2647 от 10.11.2016 года «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолья-Сибирского, утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирского от 31.07.2015 г. № 1337 (с изменениями от 25.11.2015г. №2153, от 15.04.2016г. №703, от 27.06.2016г. №1600) и приказа по МБОУ «СОШ №13» от 01.-9.2015 №166 «а» «Об утверждении Положения об оплате труда для работников муниципального бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13» (с изменениями от 04.05.2016г. №56, от 30.08.2016 №146).

**Приказываю:**

1. **Внести в Приложение №7 к коллективному договору «Положение об оплате труда для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» в раздел II «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» следующие изменения:**

1.1. Пункт 29.главы 4. Положения читать в новой редакции:

«29. Заработная плата заместителей руководителя (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за ученую степень, звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Предельный уровень среднемесячной заработной платы руководящим работникам устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения рассчитываемый за календарный год в кратности от 1 до 2,5.

Заместители руководителя могут выполнять в том же учреждении педагогическую работу с оплатой в размере не более половины ставки по совмещаемой работе за отсутствующих педагогических работников. Конкретный объем педагогической работы устанавливается заместителям руководителя учреждения - приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителя учреждения.

1.2. В пункте 40. раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» предложение «- единовременное денежное поощрение за продолжительную, безупречную и непрерывную работу в связи с юбилейными датами;» читать в новой редакции:

«- единовременная премия в связи с профессиональным праздничным днем;».

1.3. Пункт 42. раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» читать в новой редакции:

«42. Единовременная премия выплачивается в связи с профессиональным праздничным днем.».

1.4. Пункт 2. главы 1 «Виды и размеры стимулирующих выплат» приложения № 7 к Положению читать в новой редакции:

«2. Единовременная премия в связи с профессиональным праздничным днем – день учителя.

Выплата единовременной премии работникам осуществляется на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается конкретный размер выплаты. Размер единовременной премии не должен превышать одного размера оклада, установленного по занимаемой должности. На единовременную премию районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области, в размерах установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области, не начисляется».

1.5. Исключить главу 5 «Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников,

являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат»

1. Действие этих изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.
2. Ознакомить коллектив работников МБОУ «СОШ №13» с изменениями в Положении об оплате труда для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13».
3. Обеспечить внесение соответствующих изменений в трудовые договора, заключенные с работниками учреждения, в порядке, установленном трудовым кодексом Российской Федерации.

Директор МБОУ «СОШ№13» Е.А.Нижегородцева